



**FNOMCeO**

Federazione Nazionale degli Ordini  
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

COMUNICAZIONE N. 20

ALLE/AI PRESIDENTI OMCeO

ALLE/AI PRESIDENTI CAM

ALLE/AI PRESIDENTI CAO

*Resp. Proced.:* Dr. Pierluigi Vecchio

*Resp. Istrut.:* Dr.ssa Anna Belardo

**OGGETTO:**

**CUG condiviso FNOMCeO-Ordini territoriali:**

- **Attività CUG Anno 2025**
- **Proposta Piano azioni positive triennio 2026/2028**

Gentilissime/i Presidenti

con la presente si trasmette una sintetica informativa in merito alle attività svolte dal CUG condiviso FNOMCeO–Ordini territoriali nel corso dell'anno 2025, rinviando per gli approfondimenti di dettaglio ai documenti allegati.

In particolare, il Comitato, a seguito del proprio insediamento avvenuto l'8 maggio 2025, ha avviato le prime attività istituzionali promuovendo e realizzando un'indagine di clima organizzativo rivolta al personale della FNOMCeO e degli Ordini territoriali. L'indagine, somministrata nel mese di settembre 2025 tramite la piattaforma EU Survey, ha consentito di raccogliere evidenze utili a delineare un primo quadro conoscitivo sul benessere organizzativo, sulle relazioni lavorative rilevando alcuni ambiti di attenzione, pur in un contesto complessivamente positivo.

Alla luce delle evidenze emerse, il CUG ha elaborato una proposta di Piano di azioni positive per il triennio 2026–2028.

Si precisa che, in sede di prima elaborazione, non si disponeva di dati oggettivi e strutturali relativi al personale degli Ordini territoriali, con riferimento, per esempio, alla sua composizione per genere, fascia di età, livelli di inquadramento e ad altri elementi conoscitivi utili a una lettura complessiva delle dinamiche organizzative. Tale circostanza è riconducibile sia al limitato arco temporale intercorso tra l'insediamento del CUG e l'avvio delle attività, sia alla necessità di



**FNOMCeO**

Federazione Nazionale degli Ordini  
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

definire, in una fase successiva, modalità condivise e standardizzate di raccolta dei dati, in linea anche con la Direttiva n.2/2019 emanata dal Ministero per la PA insieme al Dipartimento per le pari opportunità che, a tal riguardo, ha messo a disposizione un Format per la raccolta e per l'analisi degli ambiti di interesse. A partire dall'anno 2026, il CUG provvederà, pertanto, a richiedere alle Amministrazioni aderenti al Cug condiviso le informazioni relative al personale dipendente, secondo le modalità e le variabili previste dal Format sopra citato. Tali dati costituiranno la base informativa per la predisposizione della Relazione annuale che il Comitato Unico di Garanzia è tenuto a redigere nonché per consolidare progressivamente la base conoscitiva a supporto delle attività di analisi e monitoraggio delle attività realizzate dal medesimo.

Si sottolinea, pertanto, che il presente Piano è stato -al momento- elaborato esclusivamente sulla base delle evidenze qualitative e percettive emerse dall'indagine di clima, che rappresentano un primo quadro conoscitivo di riferimento, utile ad avviare in modo progressivo e strutturato le attività del Comitato. Si configura, pertanto, come un atto di avvio e di indirizzo, volto a promuovere una cultura organizzativa orientata al benessere, alle pari opportunità e alla valorizzazione delle risorse umane quale presupposto per una crescita consapevole e progressiva fondata sul miglioramento continuo del contesto lavorativo e sulla partecipazione attiva del personale.

La proposta del Piano triennale Azioni positive è stata approvata dal Comitato Centrale con delibera n.21 del 15 gennaio 2026 ed è ora trasmessa agli Ordini territoriali convenzionati ai fini del loro eventuale recepimento, nel rispetto dell'autonomia organizzativa e regolamentare di ciascun Ente.

Si precisa, quindi, che il Piano mantiene la natura propositiva adottato nell'ambito delle funzioni attribuite al Cug dalla normativa vigente: la sua attuazione resta integralmente rimessa alla valutazione di ciascun



**FNOMCeO**

Federazione Nazionale degli Ordini  
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

Ordine territoriale così come l'individuazione delle modalità più idonee di utilizzo delle risultanze emerse dall'indagine di clima nel suo complesso.

Si invita a voler portare a conoscenza del personale dipendente i contenuti e le risultanze emerse dall'indagine di clima e dalla documentazione trasmessa, assicurandone la più ampia diffusione interna al fine di favorire la trasparenza, la condivisione e la partecipazione consapevole alle iniziative promosse in materia di benessere organizzativo e pari opportunità.

Il Comitato Unico di Garanzia resta a disposizione per eventuali chiarimenti e momenti di confronto.

Cordiali saluti

IL PRESIDENTE  
Filippo Anelli

**Allegati**

1. Nota di presentazione
2. Relazione e analisi dei risultati del Questionario sul benessere organizzativo Anno 2025
3. Documento di sintesi e proposte del CUG condiviso FNOMCeO-Ordini territoriali
4. Indagine sul personale dipendente somministrato nel mese di settembre 2025
5. Piano triennale azioni positive 2026/2028