



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

ATTIVITÀ DEL CUG CONDIVISO FNOMCEO–ORDINI TERRITORIALI ANNO 2025

- **Sintesi attività**
- **Proposta azioni positive**

Con la presente si intende fornire una sintetica informativa in merito alle attività svolte dal Comitato Unico di Garanzia condiviso FNOMCeO – Ordini territoriali nel corso dell'anno 2025, nell'ambito delle funzioni ad esso attribuite dalla normativa vigente (art. 57 D.Lgs. n. 165/2001 e Direttiva del Dipartimento funzione pubblica e Dipartimento Pari opportunità n. 2/2019).

Il CUG, a seguito del proprio insediamento avvenuto in data 8 maggio 2025, ha promosso e realizzato la prima indagine di clima attraverso la somministrazione di un questionario sul benessere organizzativo rivolto a tutto il personale della FNOMCeO e degli Ordini territoriali convenzionati con l'obiettivo di rilevare il livello di soddisfazione dei dipendenti, il benessere percepito, eventuali situazioni di disagio lavorativo in modo da individuare, sulla base dei risultati, punti di forza e criticità dell'ambiente di lavoro. Tali dati costituiscono una base informativa iniziale sulla quale il CUG potrà progressivamente indirizzare, nell'ambito delle proprie funzioni, attività di approfondimento e proposte di intervento, con l'obiettivo di favorire il benessere organizzativo e la qualità dei contesti lavorativi.

L'indagine, somministrata nel mese di settembre 2025 tramite la piattaforma europea EU Survey, ha registrato un livello di partecipazione significativo rispetto alla platea complessiva dei dipendenti ordinistici. Considerata la recente costituzione del CUG e l'esigenza di avviare tempestivamente le attività, in questa fase iniziale si è proceduto a una stima del bacino di riferimento sulla base dei dati nella disponibilità della FNOMCeO, senza attendere una rilevazione puntuale e omogenea presso i singoli OMCeO.

Tale impostazione ha, comunque, consentito una lettura indicativa e rappresentativa delle percezioni del personale, idonea a delineare un primo scenario di riferimento sul clima e sulla qualità dell'ambiente di lavoro.

In estrema sintesi, dai risultati emerge un **quadro complessivamente positivo** in termini di benessere organizzativo, relazioni tra colleghi e senso di appartenenza, a fronte di **alcuni ambiti di attenzione** riferiti, in particolare, all'equità organizzativa, alla valorizzazione del personale, alla formazione, alla comunicazione interna e ai sistemi di valutazione.

Per una lettura analitica e approfondita dei dati, si rinvia ai **documenti allegati** alla presente nota. In particolare, il Report di analisi dei risultati e il Documento di sintesi e proposte restituiscono un quadro organico delle evidenze emerse dall'indagine di clima, mentre il questionario/indagine somministrato al personale consente di ricostruire il perimetro metodologico della rilevazione.

FNOMCeO Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri



FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini
dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

In particolare, il CUG dà atto della presenza di differenti assetti organizzativi in materia di contrattazione integrativa tra gli Enti aderenti e riconosce l'opportunità di valorizzare i risultati dell'indagine stessa quali elementi conoscitivi a supporto dei processi interni; propone la redazione di un codice di condotta/etico quale passaggio preliminare per procedere all'istituzione della figura della/del Consigliera/e di Fiducia, quale strumento di prevenzione e gestione delle situazioni di disagio lavorativo, in linea con gli orientamenti organizzativi oggi diffusi nella Pubblica Amministrazione, pur in un quadro complessivamente positivo che evidenzia limitate percezioni di malessere che è opportuno, però, non sottovalutare.

Si rappresenta, inoltre, che il Report di analisi dei risultati dell'indagine sarà trasmesso agli Ordini territoriali aderenti, al fine di informarli in merito ai contenuti e alle principali risultanze emerse, nonché di consentirne la condivisione con il personale dipendente.

A seguito di tale fase informativa e anche in esito a un confronto con il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) della FNOMCeO, il CUG intende procedere alla pubblicazione del report nella sezione dedicata al CUG del sito istituzionale, attualmente ancora in fase di definizione.

Alla luce delle evidenze emerse, il Comitato, nell'esercizio delle funzioni propositive ad esso attribuite dalla normativa vigente, ha completato l'elaborazione di una **proposta di azioni positive**.

Tale proposta, una volta valutata, sarà trasmessa agli Ordini territoriali affinché, qualora approvata anche da questi ultimi, possa essere recepita ed eventualmente attuata, costituendo il punto di partenza in un'ottica di promozione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e orientato al benessere organizzativo.

Il CUG ritiene che mantenere un atteggiamento costruttivo e partecipativo rappresenti il modo più efficace di operare, nella consapevolezza che l'impegno congiunto, orientato alla creazione di **Valore Pubblico**, può generare maggiore efficienza nella Pubblica Amministrazione e produrre un ritorno positivo non solo per l'Ente e per il personale, ma per l'intera collettività, in termini di miglioramento della qualità e dell'efficacia del servizio pubblico reso ai cittadini.

Il CUG resta a disposizione per eventuali chiarimenti e momenti di confronto.

Il CUG condiviso FNOMCeO – Ordini territoriali

Allegati

- Relazione e analisi dei risultati del Questionario sul benessere organizzativo Anno 2025
- Documento di sintesi e proposte del CUG condiviso FNOMCeO-Ordini territoriali
- Indagine sul personale dipendente somministrato nel mese di settembre 2025
- Piano triennale azioni positive 2026/2028